



Plan Stratégique Transversal (PST) 2024-2030

Version Finale – 28.08.2025

Objectif Stratégique (OS) 1 - Être une Commune résiliente et durable

Objectif détaillé : Garantir un développement territorial harmonieux et respectueux de l'environnement en améliorant la gestion du territoire, en réduisant les risques naturels et en favorisant la transition énergétique.

Objectif Opérationnel (OO) 1.1 Renforcer la résilience environnementale et territoriale

- ☐ Mettre en œuvre le SDC pour atteindre un meilleur équilibre entre urbanisation et lutte contre l'étalement urbain
- ☐ Préserver les zones rurales (zones hors centralités) et renforcer le maillage écologique de nos zones naturelles
- ☐ Rédiger une PDU pour nos centralités en vue d'encourager la mixité fonctionnelle des affectations, tout en optimisant l'utilisation des sols
- ☐ Lancer un PCDN pour protéger la biodiversité locale (programme « BiodiverCité »)
- ☐ Poursuivre la végétalisation des espaces publics
- ☐ Lutter activement contre les inondations à travers la mise en œuvre du PGRI et la création de zones d'immersion temporaire.

Objectif Stratégique (OS) 1 - Être une Commune résiliente et durable

OO 1.2 Développer des infrastructures durables et réduire la pollution

- ☐ Rénover les bâtiments publics pour atteindre une performance énergétique optimale
- ☐ Renforcer la mobilité multimodale (douce et collective) et apaisée tout en développant le réseau d'égouttage communal, notamment celui de Hermalle-sous-Argenteau (à travers la mise en œuvre du prochain FERI)
- ☐ Soutenir le développement de la Cellule ITM et du Guichet communal de l'énergie
- ☐ Favoriser l'émergence de communautés d'énergie
- ☐ Assurer une gestion durable de nos cimetières communaux
- ☐ Remplacer progressivement les véhicules thermiques communaux par des modèles électriques
- ☐ Installer des bornes de recharge électrique dans les espaces publics
- ☐ Réduire l'exposition aux pulvérisations agricoles à travers la mise en œuvre d'un calendrier agricole avec nos agriculteurs et la mise en œuvre concertée de pratiques écoresponsables.

OS 2 Être une Commune qui s'inscrit dans une dynamique économique positive

Objectif détaillé : Assurer une gestion rigoureuse des finances et créer un environnement économique attractif qui stimule l'emploi local et l'entrepreneuriat.

OO 2.1 Dynamiser l'économie durable et le commerce local

- ☐ Soutenir les commerces de proximité en favorisant (notamment) l'augmentation du nombre de distributeurs de billets.
- ☐ Soutenir le développement du Trilogiport pour concentrer le secteur de la logistique dans des zones adaptées.
- ☐ Favoriser l'émergence de projets économiques circulaires (reconversion de l'ancien site Holcim) et la réhabilitation des anciennes friches (Chertal, Etablissements Britte...).
- ☐ Valoriser et renforcer les circuits-courts et promouvoir les produits locaux (marché couvert Van Bilzen).

OS 2 Être une Commune qui s'inscrit dans une dynamique économique positive

OO 2.2 Stimuler l'emploi et l'insertion professionnelle

- ☐ Intégrer des clauses sociales et durables dans nos marchés publics pour favoriser l'emploi local.
- ☐ Renforcer le coaching en insertion professionnelle pour les jeunes et demandeurs d'emploi avec le CPAS et les partenaires bassi-mosans.
- ☐ Renforcer et dynamiser l'organisation d'un salon annuel de l'emploi avec Basse-Meuse Développement et le CPAS pour favoriser le recrutement local.

OO 2.3 Rechercher des financements et maîtriser le budget

- ☐ Identifier des subsides régionaux, fédéraux et européens pour financer les projets prioritaires.
- ☐ Maintenir une taxation stable des additionnels communaux
- ☐ Planifier les investissements entre 2025 et 2030 sans alourdir la charge d'emprunts au-delà des marges budgétaires définies par le tableau de bord quinquennal

OS 3 Être une Commune qui promeut le bon vivre et le bien vivre ensemble

Objectif détaillé : Développer une commune où il fait bon vivre en favorisant l'accès à la culture, au sport, à une alimentation saine, ainsi que le bien-être animal.

OO 3.1 Soutenir la pratique du sport, l'accès à la culture et le bien-être

- ☐ Aménager de nouvelles zones pour la pratique du sport pour tous.
- ☐ Rénover la piscine communale et nos Centres Sportifs.
- ☐ Optimaliser les infrastructures sportives et culturelles (communales et RCA) notamment via des travaux économiseurs d'énergies.
- ☐ Soutenir les initiatives en faveur de la jeunesse et créer une Maison des jeunes en obtenant un subside de la Région wallonne pour son fonctionnement.
- ☐ Poursuivre la mise en œuvre du Plan de Cohésion Sociale et du PQDL (Plan quinquennal de développement de la lecture) du réseau des bibliothèques.
- ☐ Améliorer l'infrastructure de nos bâtiments scolaires.
- ☐ Améliorer l'accessibilité aux PMR dans nos bâtiments publics (Label HandiCity).
- ☐ Maintenir l'excellence culturelle du Château d'Oupeye et redynamiser le festival du rire.

OS 3 Être une Commune qui promeut le bon vivre et le bien vivre ensemble

OO 3.2 Améliorer l'accès à la santé et à une alimentation saine

- ☐ Lancer un plan communal de sensibilisation à une alimentation saine.
- ☐ Organiser des conférences / ateliers sur les maladies graves et dégénératives.
- ☐ Organiser chaque année, plusieurs actions de promotion de la santé et d'une alimentation saine en concertation avec la Commission Santé, installée en 2025.
- ☐ Installer des fontaines à eau publiques dans plusieurs quartiers de la commune.
- ☐ Proposer des repas et des collations saines dans nos écoles.

OO 3.3 Développer des initiatives locales en faveur du bien-être animal

- ☐ Etudier la faisabilité de créer un parc canin dans un espace sécurisé.
- ☐ Promouvoir un réseau communal de bénévoles impliqués dans la recherche des animaux perdus ou abandonnés.
- ☐ Organiser une journée annuelle dédiée au bien-être animal avec sensibilisation publique.

OO 3.4 Valoriser le patrimoine historique, paysager et culturel

- ☐ Mettre en valeur et protéger les richesses du patrimoine matériel et immatériel oupéyen.
- ☐ Contribuer activement à la mise en place d'un réseau de promenades transfrontalières.

OS 4 Être une Commune qui assure la sécurité de ses citoyens

Objectif détaillé : Renforcer la sécurité et le sentiment de sûreté des habitants tout en consolidant la relation de confiance entre citoyens et forces de l'ordre.

OO 4.1 Renforcer la sécurité et le sentiment de sûreté

- ☐ Installer des caméras dans les zones sensibles notamment pour surveiller les points critiques.
- ☐ Développer les Partenariats Locaux de Prévention (PLP) avec les citoyens et mener des actions de prévention contre les violences faites aux femmes et aux enfants.
- ☐ Réaliser un plan local de propreté avec un axe spécifique pour les dépôts sauvages et une sensibilisation au niveau des bulles à vêtements et à verre.

OO 4.2 Sécuriser les écoles et leurs abords

- ☐ Augmenter les moyens dédiés à la sécurité scolaire afin d'assurer un encadrement optimal autour des écoles.
- ☐ Promouvoir des campagnes anti-harcèlement au sein des écoles à destination des élèves et des équipes éducatives en partenariat avec les acteurs clés de la FWB.

OS 5 Être une Commune inclusive et à l'écoute de ses citoyens

Objectif détaillé : Construire une commune inclusive où chaque citoyen trouve sa place, notamment en facilitant l'accès aux services essentiels et en encourageant la participation citoyenne.

OO 5.1 Promouvoir l'accessibilité aux services essentiels pour tous

- ☐ Mettre en œuvre des outils numériques pour faciliter le contact et le transfert de documents vers les citoyens.
- ☐ Renforcer l'accueil des citoyens.
- ☐ Moderniser et/ou renforcer la capacité d'accueil de la crèche d'Oupeye.

OO 5.2 Renforcer la participation citoyenne et la démocratie participative

- ☐ Organiser régulièrement des assemblées villageoises et d'autres processus participatifs pour recueillir les avis citoyens sur les projets communaux via des formulaires d'inscription identifiant plus précisément les thématiques sensibles pour le citoyen.
- ☐ Augmenter le budget participatif pour financer davantage de projets en adéquation avec la DPC.
- ☐ Soutenir les projets développés par la Commission de l'Égalité des chances et du Plan Quartiers.

OS 5 Être une Commune inclusive et à l'écoute de ses citoyens

Objectif détaillé : Construire une commune inclusive où chaque citoyen trouve sa place, notamment en facilitant l'accès aux services essentiels et en encourageant la participation citoyenne.

OO 5.3 Faciliter l'accès aux logements et lutter contre la précarité

- ☐ Soutenir en partenariat avec le Confort Mosan et l'AIS la modernisation des logements publics existants.
- ☐ Soutenir le développement de la Régie de Quartier (travaux de rénovation).
- ☐ Concrétiser la création de logements dans le cadre du projet Dolhainchamps.
- ☐ Créer une Régie Foncière permettant notamment d'offrir une plus grande accessibilité au logement.

OS 6 Être une Commune tournée vers l'excellence, fière de ses valeurs et résolument au service du citoyen

Objectif détaillé : Développer une administration efficace, humaine et résiliente, capable d'anticiper les défis, notamment numériques, en misant sur une gestion stratégique du personnel, un environnement de travail attractif et collaboratif, et une culture organisationnelle favorisant le bien-être, la confiance et la qualité du service aux citoyens.

OO 6.1 Renforcer le management et la chaîne décisionnelle

- ☐ Revoir le fonctionnement du Comité de Direction par des chantiers stratégiques partagés et un suivi opérationnel (i.e. : contrôle interne).
- ☐ Accompagner les chefs de service et renforcer le management/la polyvalence des services.
- ☐ Systématiser une politique de gestion des ressources humaines : descriptif de fonctions, recrutement, évaluation et établissement d'un plan de formation.
- ☐ Définir une vision des services et projeter l'organisation des services (organigramme à dix ans).
- ☐ Se doter d'un budget ordinaire ambitieux pour répondre aux exigences futures en termes d'engagement, d'évolution, de formation et d'outils adaptés.
- ☐ Instaurer une notion de fierté du travail accompli collectivement.

OS 6 Être une Commune tournée vers l'excellence, fière de ses valeurs et résolument au service du citoyen

OO 6.2 Assurer un environnement de travail stimulant et partagé

- ☐ Améliorer l'accessibilité de tout le personnel à une information centralisée, vérifiée et mise à jour.
- ☐ Renforcer la transparence et le dialogue entre le personnel communal et la Direction.
- ☐ Penser le développement futur des locaux pour un cadre de travail agréable.
- ☐ Améliorer la visibilité du travail des services administratifs et la communication interne par des canaux et outils adaptés.
- ☐ Promouvoir une politique de responsabilisation et de qualité.